



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



INFORMAČNÍ PRODUKTY PRO KARIÉROVÉ PORADCE

Motto: Poradenství je pomoc ke svépomoci

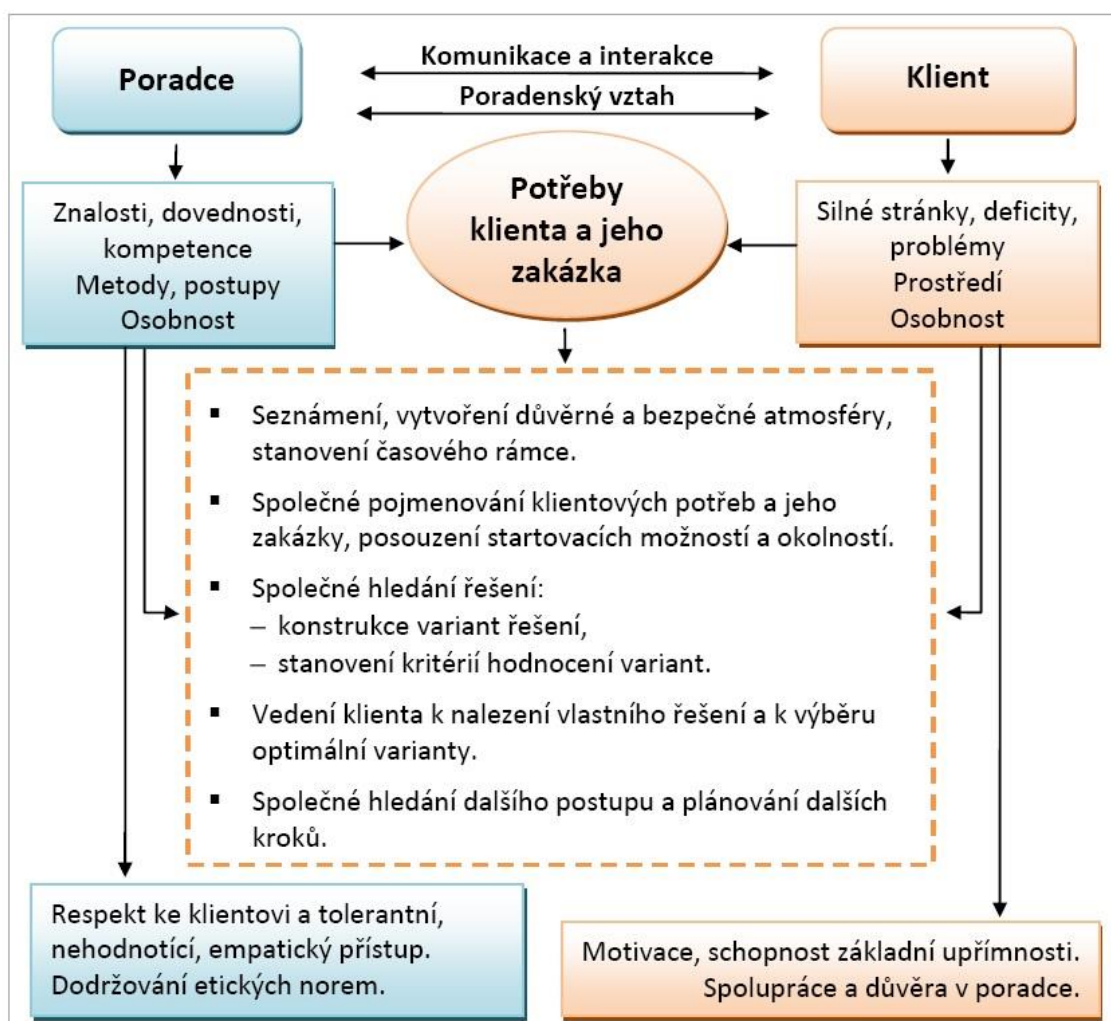


Úloha poradenství

Kvalifikovaná pomoc poradce k samostatnému rozhodnutí klienta v souvislosti

- ✓ s pracovním uplatněním a postavením jedince jako pracovní síly,
- ✓ se zlepšováním pracovního uplatnění a postavení cestou optimalizace kariérní dráhy spočívající v
 - dosažení souladu mezi individuálním potenciálem klienta a jeho zájmy s nároky určité profese či pracovní pozice,
 - odstranění bariér zaměstnatelnosti tvořící překážky hledání zaměstnání a jeho udržení,
 - zvýšení dovedností a znalostí pro výkon dané profese či pracovní pozice,
- ✓ s hledáním zaměstnání a s jeho dobrovolnými či nedobrovolnými změnami,
- ✓ s problémy souvisejícími se ztrátou a znovuzískáním zaměstnání.

Poradenský proces





Činnosti poradce

- ✓ vede klienta,
- ✓ poskytuje mu poradenskou pomoc a podporu,
- ✓ poskytuje mu informace,
- ✓ aktivizuje jej a motivuje,
- ✓ navrhuje a dává ke zvážení různé aspekty potenciálního řešení.
- ✓

Využívané informační systémy

portal.mpsv.cz	www.stredniskoly.cz	www.ceremat.cz
www.istp.cz	www.budoucnostprofesi.cz	www.testcentrum.com/testy/aist-r
www.atlasskolstvi.cz	www.occupationsguide.cz	www.monster.cz
www.gwo.cz	www.vysokeskoly.com	www.redjob.cz ,
www.vysokeskoly.cz	www.stredniskoly.eu	www.cv-online.cz
www.infoabsolvent.cz	www.ispv.cz	www.jobs.cz
www.eu-dat.cz	www.vejska.cz	www.remeslozije.cz
www.nsp.cz	www.seznamskol.eu	www.orientexpress.it
www.volbapovolani.cz	www.najdivs.cz	www.dobraprace.cz
www.narodni-kvalifikace.cz	www.comdi.cz	www.prace.cz
www.neflakamse.cz	www.test-osobnosti.cz	www.jobs.cz

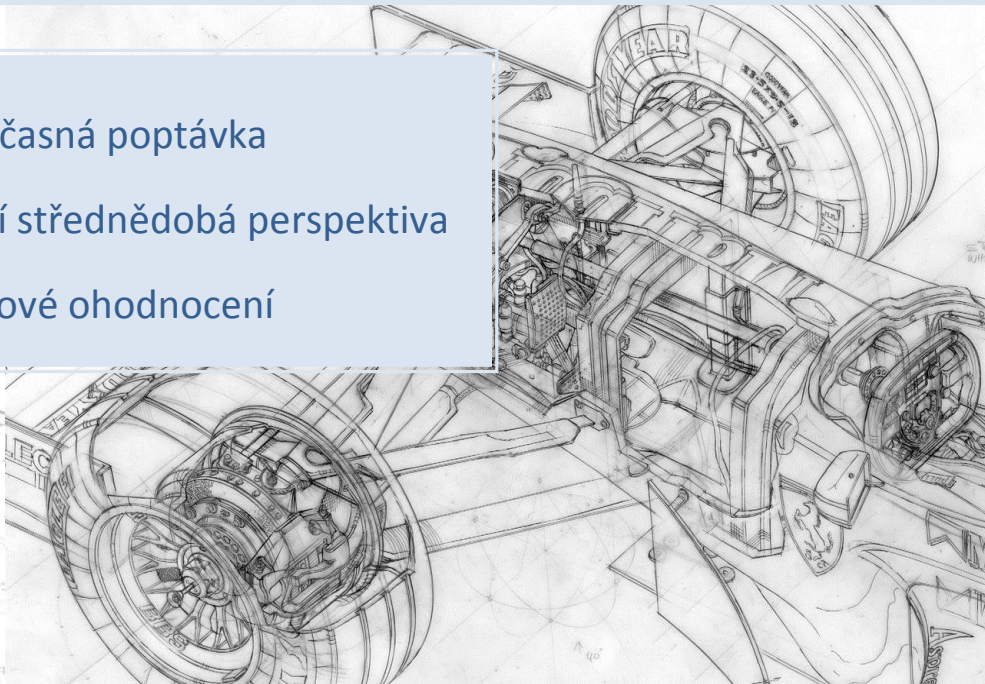
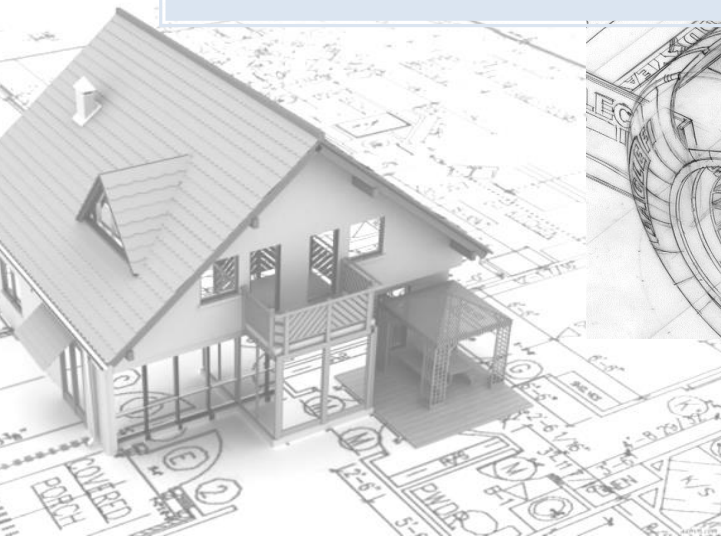
Poradenský proces z pohledu klienta





Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji: KOVÁŘI A NÁSTROJÁŘI

- ✓ Vysoká současná poptávka
- ✓ Omezenější střednědobá perspektiva
- ✓ Dobré mzdové ohodnocení



Náplň práce:

- výroba a oprava různých nástrojů
- seřizování a obsluha obráběcích strojů
- kování prutů, tyčí, ingotů a plátů ze železa, oceli a jiných kovů, tažení drátů
- čtení a výklad projektových výkresů
- příprava šablon a výkresů a stanovování pracovních postupů

Nejběžnější profese

Zámečníci strojů

Provozní zámečníci, údržbáři

Seřizovači a obsluha konvenčních soustruhů

Seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů

Nástrojáři

Seřizovači a obsluha obráběcích strojů

Strojrenštní kovodělníci

Brusiči nástrojů a kovů

Seřizovači konvenčních fréz

Stálá poptávka zaměstnavatelů po kovářích a nástrojářích:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 0,9 % ročně

Průměrný věk kolegů, převaha mužů v profesi

Průměrný věk zaměstnaných osob: 42,6 let

Podíl mužů: 95 %

Nadprůměrné hrubé měsíční mzdy:

Průměrná mzda kovářů a nástrojářů v roce 2015: 24 091 Kč

Průměrná mzda řemeslníků a opravářů v roce 2015: 23 080 Kč

Nižší očekávaná budoucí poptávka:

V roce 2014 bylo na pozici kovář a nástrojář zaměstnáno 163 tisíc osob.

Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 1tisíc pracovních míst.

Nízké riziko nezaměstnanosti:

Míra nezaměstnanosti kovářů a nástrojářů v roce 2014: 3,2 %

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %

Požadované kompetence pracovníka

Osobnostní
spolehlivost
zásadovost

Metodologické
schopnost rozhodování a
řešení problémů
zvládnání práce v časové tísni

Sociální
schopnost práce ve
skupině

Požadované dovednosti pracovníka

znalosti technických oborů
praktické dovednosti
práce s informacemi
sledování jednotlivých činností
a úkonů

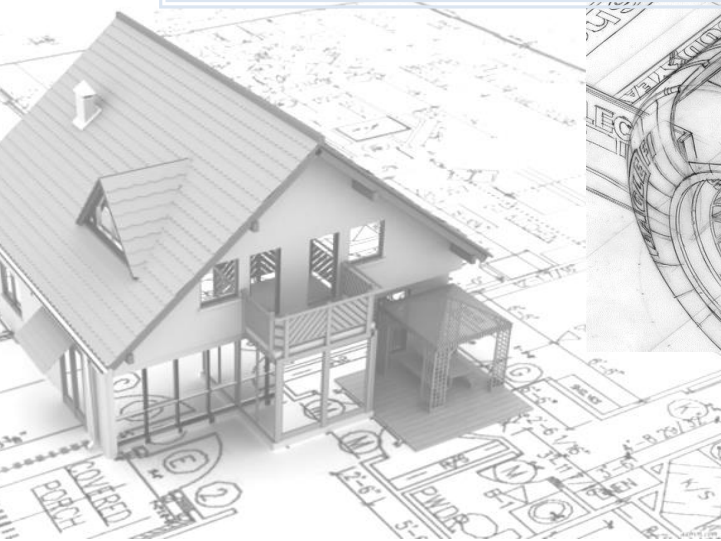
Nejčastější obor středoškolského vzdělání s výučním listem /maturitou

- ✚ Strojírenství, kovovýroba a metalurgie
- ✚ Motorová vozidla, lodě a letadla
- ✚ Stavebnictví a inženýrské stavitelství



Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji: PROVOZOVATELÉ PRODEJEN, PRODAVAČI

- ✓ Vysoká současná poptávka
- ✓ Omezenější střednědobá perspektiva
- ✓ Příznivé finanční ohodnocení



Náplň práce:

- prodávání různého zboží a služeb veřejnosti
- poskytování informací o účelu a vlastnostech zboží a služeb
- provozování malých prodejen
- dohled na činnost prodavačů a pokladních

Nejběžnější profese

Prodavači potravinářského zboží

Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen

Prodavači ostatního zboží

Prodavači textilu, obuvi a kožené galanterie

Prodavači smíšeného zboží

Vedoucí pracovních týmů v prodejnách

Prodavači elektrotechniky, elektroniky a domácích potřeb

Prodavači drobného zboží, klenotů, nábytku

Prodavači drogistického zboží, kosmetiky

Prodavači stavebnin

Stálá poptávka zaměstnavatelů po provozovatelích prodejen a prodavačích:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 0,7 % ročně

Průměrný věk kolegů, převaha žen v profesi

Průměrný věk zaměstnaných osob: 41,3 let

Podíl žen: 74 %

Nadprůměrné hrubé měsíční mzdy:

Průměrná mzda provozovatelů prodejen a prodavačů v roce 2015: 15 744 Kč

Průměrná mzda pracovníků ve službách a prodeji v roce 2015: 14 994 Kč

Výborná perspektiva do budoucna:

V roce 2014 bylo na pozici provozovatel prodejen, prodavač zaměstnáno 274 tisíc osob.

Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 30 tisíc pracovních míst.

Průměrné riziko nezaměstnanosti:

Míra nezaměstnanosti provozovatelů prodejen a prodavačů v roce 2014: 7,7 %

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %

Požadované kompetence pracovníka

Osobnostní

zájem o ostatní
spolehlivost
sebeovládání
odolnost vůči stresu

Metodologické

schopnost
rozhodování a řešení
problémů

Sociální

práce v kolektivu
navazování kontaktu
přesvědčování
vstřícnost
nápomocnost

Požadované znalosti a dovednosti pracovníka

komunikační dovednosti
získávání informací
identifikace předmětů
prozkoumání materiálů

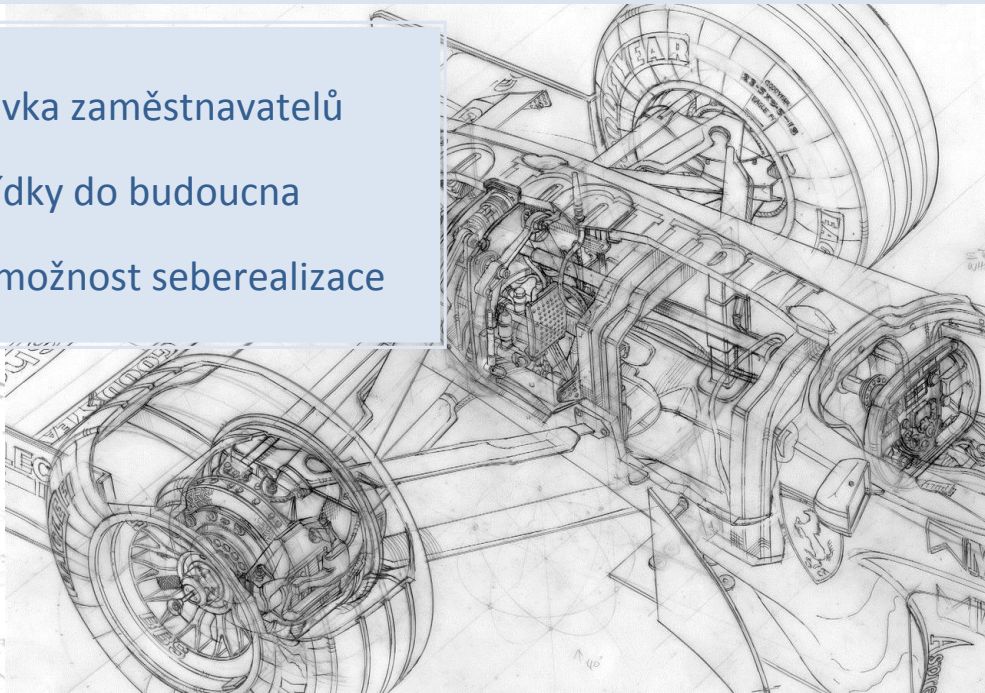
Nejčastější obor středoškolského vzdělání s výučním listem /maturitou

- ✚ Velkoobchod a maloobchod
- ✚ Výroba textilu, oděvů a obuvi, zpracování kůže
- ✚ Obecné vzdělání (ukončené základní vzdělání)



Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji: **SPECIALISTA ve vědě a technice**

- ✓ Stálá poptávka zaměstnavatelů
- ✓ Dobré vyhlídky do budoucna
- ✓ Kreativita, možnost seberealizace



Náplň práce:

- výzkum
- zdokonalování a vyvíjení nových konceptů, teorií a metod
- využívání vědeckých poznatků

Nejběžnější profese

Inženýři projektanti budov

Strojní inženýři projektanti, konstruktéři

Stavební architekti

Stavební inženýři výstavby budov

Kartografové a zeměměřiči

Grafici a výtvarníci v multimédiích

Inženýři elektrotechnici

Specialisté v oblasti systémů řízení

Strojní inženýři technologové, normovači

Specialisté v oblasti logistiky

Specialisté v oblasti agronomie

Stálá poptávka zaměstnavatelů po specialistech ve vědě a výrobě:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 1,0 % ročně.

Průměrný věk kolegů, převaha mužů v profesi

Průměrný věk zaměstnaných osob: 42,8 roku

Podíl mužů: 76 %

Níže průměrné hrubé měsíční mzdy:

Průměrná mzda specialistů v oblasti vědy a techniky v roce 2015: 38 224 Kč

Průměrná mzda specialistů v roce 2015: 39 098 Kč

Výborná perspektiva do budoucna:

V roce 2014 existovalo 107 tis. pracovních míst.

Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 20 tisíc pracovních míst.

Nízké riziko nezaměstnanosti:

Míra nezaměstnanosti odborníků v oblasti vědy a techniky v roce 2014: 1,7 %.

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %.

Požadované kompetence pracovníka

Osobnostní

spolehlivost
iniciativnost
zásadovost
kreativita

Metodologické

samostatné rozhodování
vhodné strukturování práce
zvládnutí práce v časové tísni

Sociální

schopnost týmové práce

Požadované dovednosti pracovníka

analytické myšlení
zhodnocování informací
využívání znalostí
rozhodování a řešení problémů

Nejčastější obor vzdělání vysokoškolského vzdělání

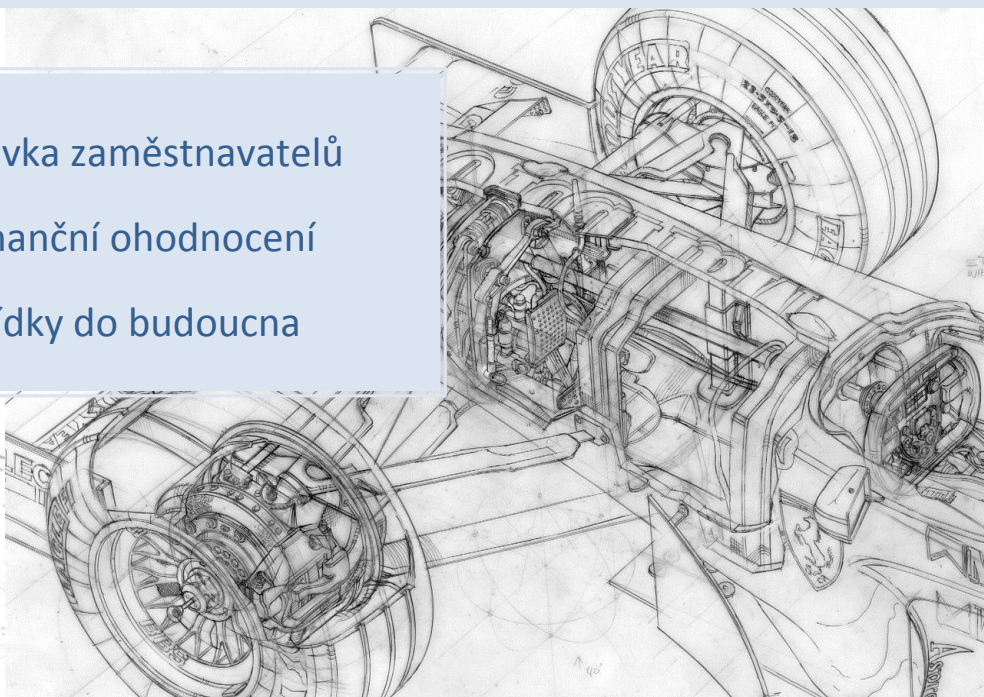
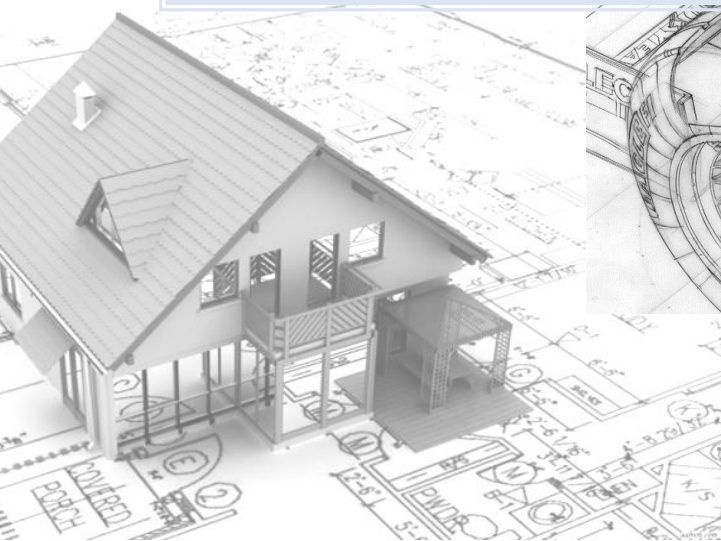
- ✚ Stavebnictví a inženýrské stavitelství
- ✚ Strojírenství, kovovýroba a metalurgie
- ✚ Architektura a urbanismus
- ✚ Elektrotechnika a energetika



Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji:

SPECIALISTA v ICT

- ✓ Stálá poptávka zaměstnavatelů
- ✓ Výborné finanční ohodnocení
- ✓ Dobré vyhlídky do budoucna



Náplň práce:

- výzkum
- plánování, navrhování, testování hardwaru
- plánování, navrhování, testování softwaru
- zpracovávání potřebné dokumentace
- návrh, vývoj, kontrola, údržba databází a informačních systémů

Nejběžnější profese

Programátoři počítačových aplikací specialisté

Systemoví administrátoři, správci počítačových sítí

Vývojáři softwaru

Systemoví analytici

Specialisté v oblasti počítačových sítí

Vývojáři webu a multimédií

Specialisté v oblasti testování softwaru

Návrháři a správci databází

Specialisté v oblasti bezpečnosti dat

Stálá poptávka zaměstnavatelů po specialistech v ICT:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 3,1 % ročně

Nízký průměrný věk kolegů, převaha mužů v profesi

Průměrný věk zaměstnaných osob: 38,7 roku

Podíl mužů: 89 %

Nadprůměrné hrubé měsíční mzdy:

Průměrná mzda specialistů v oblasti ICT v roce 2015: 45 891 Kč

Průměrná mzda specialistů v roce 2015: 39 098 Kč

Výborná perspektiva do budoucna:

V roce 2014 existovalo 63tisíc pracovních míst.

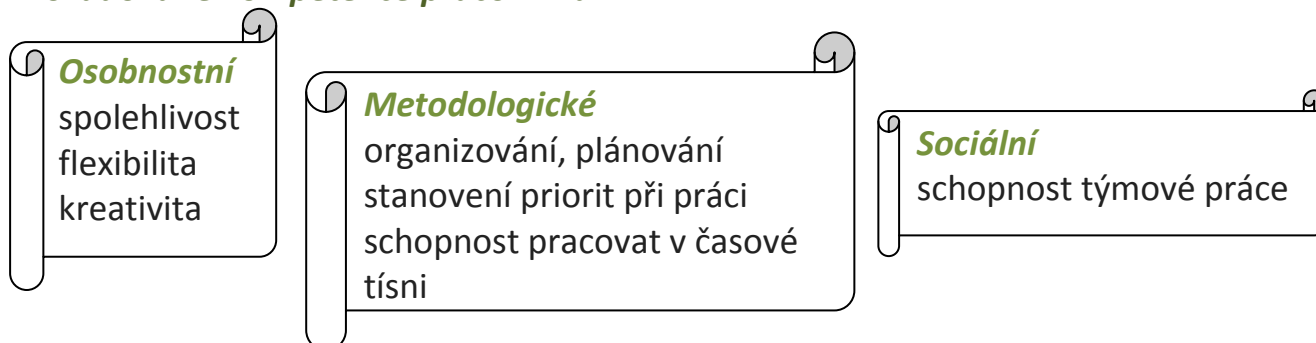
Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 13 tisíc pracovních míst.

Nízké riziko nezaměstnanosti:

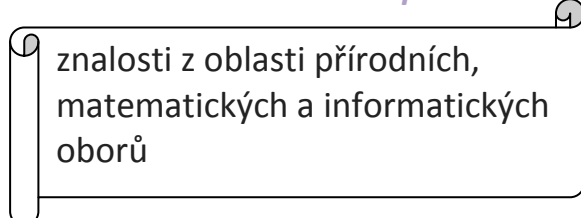
Míra nezaměstnanosti odborníků v oblasti vědy a techniky v roce 2014: 1,2 %

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %

Požadované kompetence pracovníka



Požadované dovednosti pracovníka



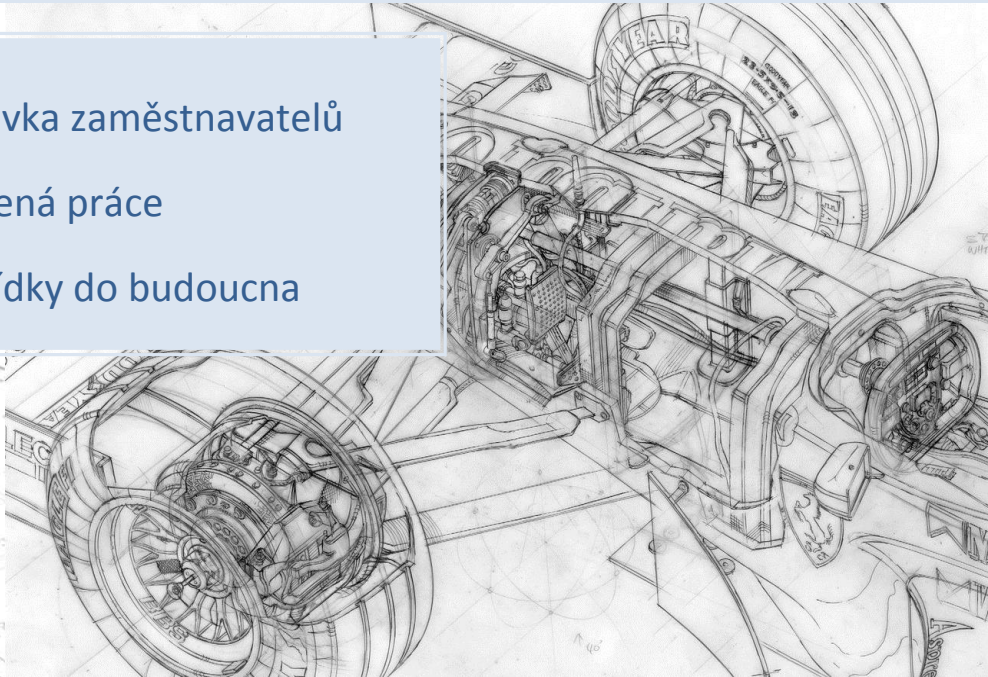
Nejčastější obor vysokoškolského vzdělání

- IT technika, informatika
- Počítačová vědy
- Užití počítačů



Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji: SPECIALISTA ve financích, personalistice a marketingu

- ✓ Stálá poptávka zaměstnavatelů
- ✓ Dobře placená práce
- ✓ Dobré vyhlídky do budoucna



Náplň práce:

- analytické, koncepční a praktické činnosti v následujících oblastech
 - finance
 - strategie a personální řízení
 - prodej a nákup
 - marketing
 - styk s veřejností

Nejběžnější profese

Finanční poradci a specialisté

Hlavní účetní

Specialisté pro styk s veřejností

Daňoví specialisté a daňoví poradci

Specialisté v oblasti marketingu

Účetní auditoři

Specialisté v oblasti prodeje a nákupu

Specialisté v oblasti personálního řízení

Finanční analytici

Stálá poptávka zaměstnavatelů:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 1,6 % ročně

Nižší věk kolegů, vyrovnaná genderová struktura

Průměrný věk zaměstnaných osob: 41 let

Podíl mužů: 52 %

Nadprůměrné hrubé měsíční mzdy:

Průměrná mzda specialistů ve financích... v roce 2015: 40 389 Kč

Průměrná mzda specialistů v roce 2015: 39 098 Kč

Výborná perspektiva do budoucna:

V roce 2014 existovalo 110 tisíc pracovních míst.

Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 30 tisíc pracovních míst.

Nízké riziko nezaměstnanosti:

Míra nezaměstnanosti odborníků v oblasti vědy a techniky v roce 2014: 2,3 %

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %

Požadované kompetence pracovníka

Osobnostní

spolehlivost
zásadovost
vytrvalost

Metodologické

organizování, plánování
stanovení priorit při práci
samostatnost rozhodování
ovlivňování pracovníků

Sociální

schopnost týmové práce
navazování a udržování
pracovních vztahů

Požadované dovednosti pracovníka

znalosti z oblasti financí,
podnikání, administrativy, řízení,
personalistiky

Nejčastější obor vysokoškolského vzdělání

- Ekonomie
- Management a správa
- Peněžnictví, bankovníctví, pojišťovnictví
- Účetnictví, daně



Jistota pracovního uplatnění v Ústeckém kraji: TECHNICI V PRŮMYSLU

- ✓ Vysoká současná poptávka
- ✓ Omezenější střednědobá perspektiva
- ✓ Zajímavá práce s lidmi



Náplň práce:

- technické úkoly na podporu výzkumu a praktických aplikací
- technické výkresy
- technická řešení
- ekonomická efektivnost výrobních procesů

Nejběžnější profese

Strojírenští technici přístrojů, strojů a zařízení

Technici kontroly kvality, laboranti

Strojírenští technici projektanti, konstruktéři

Elektrotechnici a technici energetici přístrojů a zařízení

Stavební provozní technici

Stavební technici projektanti, konstruktéři

Strojírenští technici kontroly, kvality, laboranti

Strojírenští technici, technologové, normovači

Revizní technici ve strojírenství

Technici bezpečnosti práce

Stálá poptávka zaměstnavatelů po technících v průmyslu:

Průměrný nárůst počtu zaměstnaných v letech 2000-2014: 0,6 % ročně

Průměrný věk kolegů, převaha mužů v profesi

Průměrný věk zaměstnaných osob: 42,5 let

Podíl mužů: 81 %

Nadprůměrné mzdy:

Průměrná mzda techniků v průmyslu v roce 2015: 30 109 Kč

Průměrná mzda techniků v roce 2015: 27 948 Kč

Výborná perspektiva do budoucna:

V roce 2014 bylo na pozici technik v průmyslu zaměstnáno 185 tisíc osob.

Do roku 2020 bude potřeba nově obsadit zhruba 42 tisíc pracovních míst.

Nízké riziko nezaměstnanosti:

Míra nezaměstnanosti techniků v průmyslu v roce 2014: 1,7 %

Celková míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2014: 7,5 %

Požadované kompetence pracovníka

Osobnostní

spolehlivost
iniciativnost

Metodologické

schopnost rozhodování
strukturace práce

Sociální

práce v kolektivu

Požadované znalosti a dovednosti pracovníka

znalost přírodních věd, matematiky, informatiky, technických oborů
analytické myšlení
zhodnocování informací
rozhodování a řešení problémů
numerické dovednosti

Nejčastější obor středoškolského vzdělání s maturitou/vysokoškolského vzdělání

- ✚ Strojírenství
- ✚ Elektrotechnika a energetika
- ✚ Stavebnictví
- ✚ Elektronika a automatizace