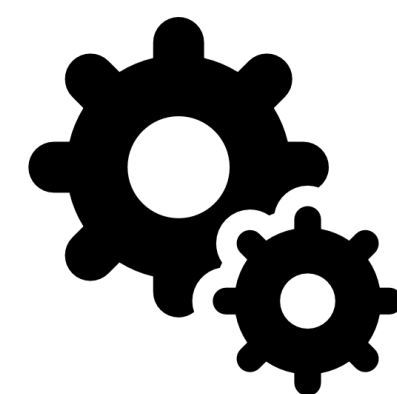




## RENFORCER LES COMPÉTENCES CLÉS DES PERSONNES PEU QUALIFIÉES EN FORMATION PROFESSIONNELLE POUR PALLIER AUX NOUVELLES EXIGENCES PROFESSIONNELLES (REPLAY-VET)



### PERSONNES PEU QUALIFIÉES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI RÉGIONAL

Les principaux défis auxquels les marchés de l'emploi Européens sont actuellement confrontés sont ceux d'une main-d'œuvre vieillissante et des changements de compétences et de profils professionnels résultant de l'automatisation et de la numérisation. La demande de compétences évolue et certaines compétences deviennent de plus en plus importantes sur les marchés du travail. Les **personnes peu qualifiées** se retrouvent dans une **situation plutôt vulnérable** car les changements technologiques rendent une part croissante de leur travail susceptible d'être remplacée par la technologie. Ces personnes doivent améliorer leurs compétences et ont souvent besoin d'un soutien externe. Les acteurs régionaux, tels que les **services de l'emploi, les institutions d'enseignement et de formation professionnelles (VET), les syndicats, les organisations sociales et les prestataires de formation**, peuvent mettre en place des stratégies permettant d'améliorer l'adéquation entre la main-d'œuvre et l'évolution du marché du travail.



### NOTRE RECHERCHE

Nous tentons de mieux adapter les **compétences des personnes peu qualifiées** aux **nouvelles exigences du marché de l'emploi actuel et à venir**. Par conséquent, nous explorons les secteurs d'activité et les professions dans lesquels il y a une plus grande concentration de personnes peu qualifiées. Nous essayons d'identifier les nouveaux besoins, les évolutions sectorielles et professionnelles ainsi que les nouvelles compétences requises pour les individus. En outre, nous discuterons des éventuels obstacles et des bonnes pratiques pour le recrutement et la formation des personnes peu qualifiées.



### DIALOGUE AVEC LES ACTEURS

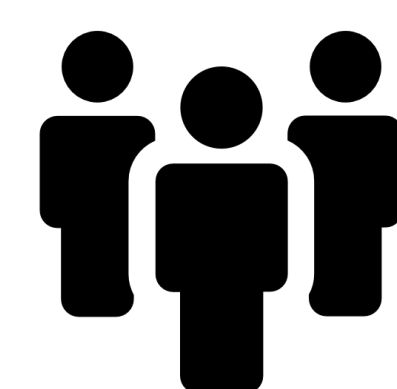
**Le contact avec les acteurs régionaux principaux dans le domaine de la formation professionnelle est primordial. Votre participation sera la bienvenue et nous espérons que vous serez prêts à partager vos expériences avec nous !**



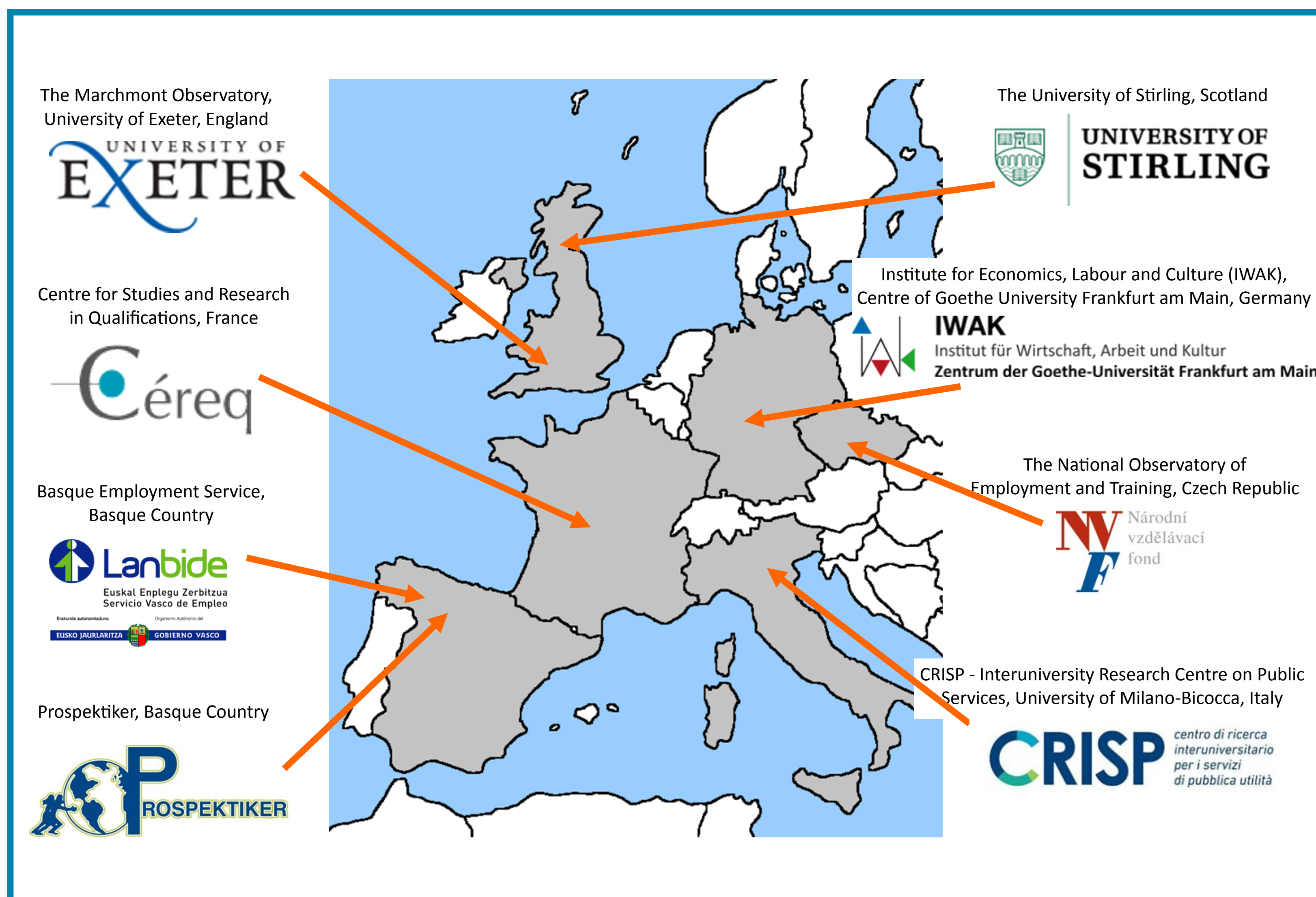
### KIT PROFESSIONNEL POUR STRATÉGIES DE REQUALIFICATION

Après analyse des besoins actuels et futurs du marché du travail, des **stratégies de requalification** pour l'amélioration des compétences des personnes peu qualifiées seront élaborées. Une nouvelle stratégie fera le lien entre les demandes de changement prévues et les politiques en matière de formation professionnelle et d'emploi.

Le but du projet est de créer un **Kit Professionnel** qui permettra d'aider les organismes de formation professionnelle (VET), les services de l'emploi et les décideurs à renforcer l'employabilité des personnes peu qualifiées en adaptant leurs formations aux nouveaux besoins de qualification, dans leur région ou localité respectives.



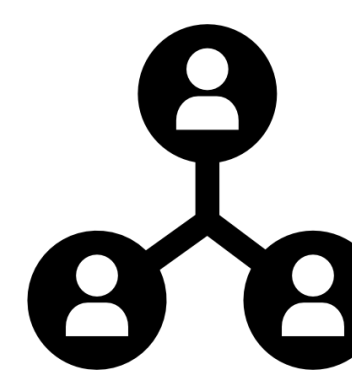
### PARTENAIRES DU PROJET



### CONTACT

**MATTEO SGARZI**

Céreq  
Centre d'Études et de Recherches sur les Qualifications  
Phone: +33 491 132 819  
E-mail: [matteo.sgarzi@cereq.fr](mailto:matteo.sgarzi@cereq.fr)



### EN RLMM

Tous les partenaires du projet sont membres du Réseau Européen de Surveillance du Marché du Travail Régional (EN RLMM).

Le EN RLMM réunit des chercheurs du marché du travail aussi bien que des représentants d'observatoires de marché du travail régionaux et locaux, des politiques de marché du travail, des services d'emploi public et des cabinets de conseils dans 32 pays européens.

**Plus de 400 membres de notre Réseau sont fortement engagés dans la coopération et l'apprentissage mutuel.**

[www.regionallabourmarketmonitoring.net](http://www.regionallabourmarketmonitoring.net)