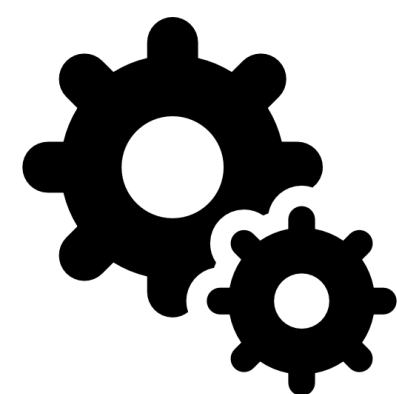




RAFFORZARE LE COMPETENZE PRINCIPALI DEI LAVORATORI LOW SKILLED NEL SISTEMA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER RIEMPIRE I FUTURI POSTI VACANTI (REPLAY-VET)



LE PERSONE LOW-SKILLED NEL MERCATO DEL LAVORO REGIONALE

Le principali sfide che il mercato del lavoro Europeo attualmente affronta sono quelle di una forza lavoro invecchiata e di cambiamenti nelle competenze e nei profili di lavoro derivanti dai fenomeni dell'automazione e dalla digitalizzazione. La domanda di competenze sta cambiando e alcune abilità stanno diventando sempre più importanti nel mercato del lavoro. Le **persone con scarsa professionalità** sono con più probabilità le più **vulnerabili** poiché i cambiamenti tecnologici rendono il loro lavoro sempre più suscettibile di essere sostituito dalla tecnologia. Queste persone devono migliorare le loro competenze e questo spesso richiede un supporto esterno. Gli attori regionali, come i **servizi per l'impiego, gli enti di istruzione e formazione professionale, i Sindacati, le organizzazioni sociali e i fornitori di formazione**, possono sviluppare strategie integrate per migliorare l'adeguamento della forza lavoro alle esigenze in evoluzione del mercato del lavoro.



LA NOSTRA RICERCA

Cerchiamo di allineare al meglio le richieste future del mercato del lavoro con le **opportunità a persone con scarsa professionalità** attraverso **l'analisi delle esigenze del mercato del lavoro presente e futuro**. Pertanto, stiamo esplorando quei settori e occupazioni dove le persone con scarsa professionalità sono più concentrate. Il nostro intent è individuare le esigenze di sostituzione, le tendenze settoriali e professionali, nonché le modifiche necessarie alle competenze individuali. Inoltre discuteremo i possibili ostacoli e buone pratiche nell'assumere e formare le persone con poche competenze.

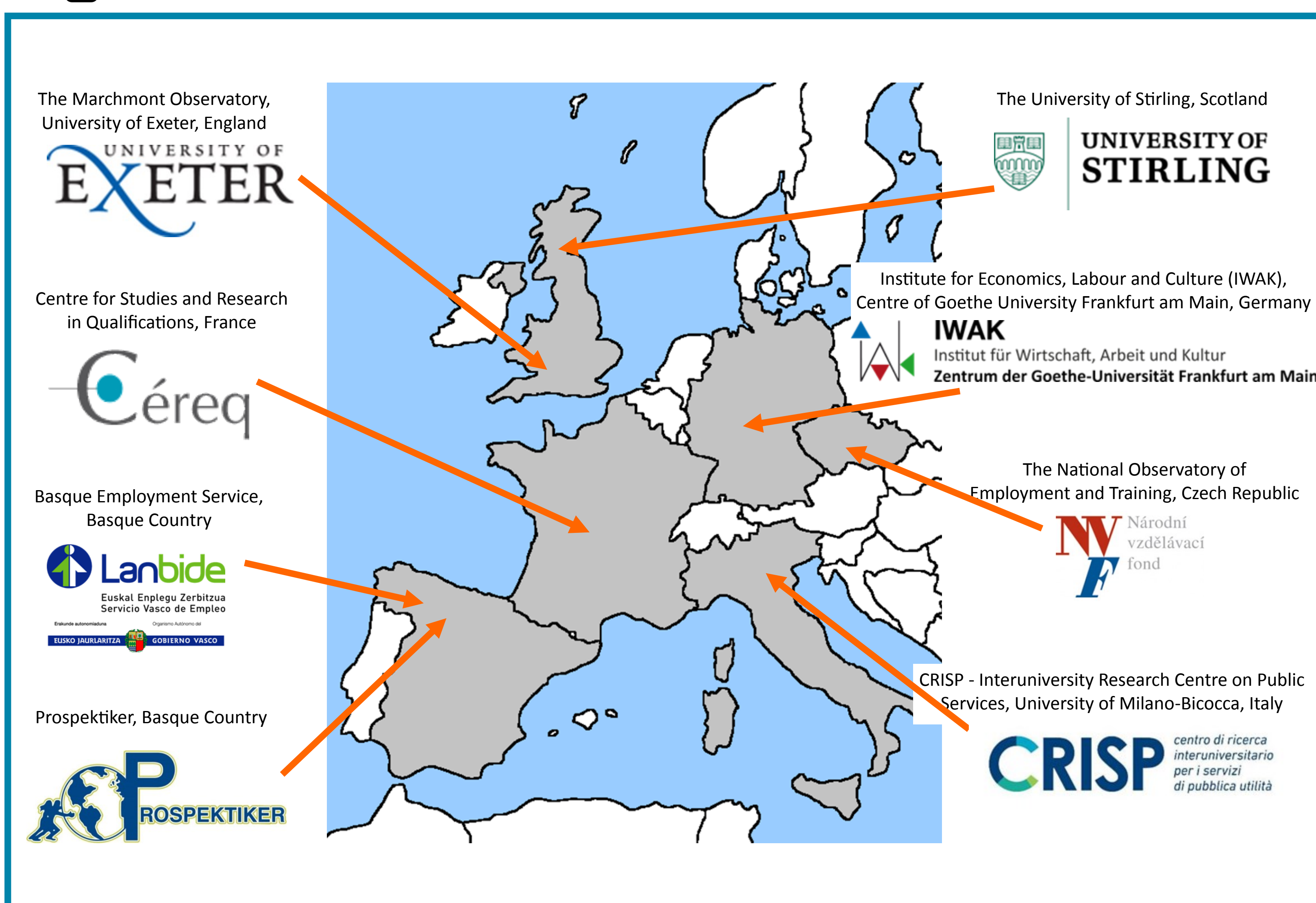


IL DIALOGO CON GLI STAKEHOLDERS

Il contatto con gli stakeholder del settore dell'istruzione e formazione professionale è cruciale. Saremo lieti del vostro coinvolgimento e speriamo che siate disposti a condividere le vostre esperienze con noi!

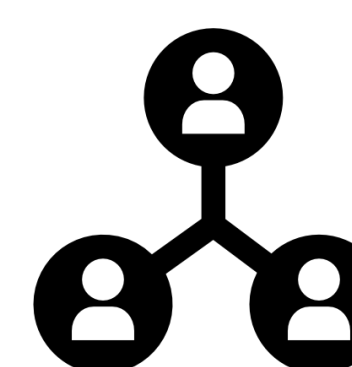


I PARTNER DEL PROGETTO



KIT OCCUPAZIONALE PER LE STRATEGIE DI RIQUALIFICAZIONE

Dopo l'analisi delle esigenze attuali e future del mercato del lavoro saranno progettate **strategie di riqualificazione** per la formazione di persone con scarsa qualificazione attraverso il sistema VET. Una nuova strategia coprirà il rapporto tra proiezioni di domanda sostitutiva, politica di formazione professionale e politiche di occupazione attiva. L'obiettivo del progetto è quello di creare un **Kit Occupazionale** che aiuterà le istituzioni VET, i servizi per l'impiego e i responsabili politici a migliorare l'occupabilità di persone con scarsa qualificazione, adeguandole alle esigenze derivanti dalla domanda di sostituzione nella loro particolare regione o località.



EN RLMM

Tutti i partner del progetto sono membri della Rete europea sul monitoraggio regionale del mercato del lavoro (EN RLMM). L'EN RLMM riunisce ricercatori del mercato del lavoro, rappresentanti di osservatori regionali e locali del mercato del lavoro, politiche / amministrazione del mercato del lavoro, servizi pubblici per l'impiego e società di consulenza provenienti da 32 paesi europei.

I più di 400 membri della rete sono fortemente impegnati nella cooperazione e nell'apprendimento reciproco.

www.regionallabourmarketmonitoring.net



CONTATTI

EUGENIA ATIN

Prospektiker
Instituto Europeo de Prospectiva y Estrategia
Phone: +34 943 835 704
E-mail: e.atin@prospektiker.es

