

Inteligentní informační modely pro adekvátní přizpůsobení odborného vzdělávání potřebám trhu práce

Monitoring trhu práce poskytuje informace o současném a budoucím vývoji na trhu práce. Zacílené informace a analýzy trhu práce potřebují nejen tvůrci a administrátoři politik zaměstnanosti a vzdělávání na národní, regionální a místní úrovni, ale i podniky a jednotlivci pro strategické plánování a koordinaci svých aktivit.

V ideálním případě informace poskytované observatořemi trhu práce pomáhají snižovat nesoulad mezi nabídkou a poptávkou po znalostech a dovednostech.

Zkoumáme, jak integrovat:

⇒ Informace a analýzy trhu práce týkající se nabídky kvalifikované práce a poptávky po ní

⇒ Kvantitativní a kvalitativní informace o vývojových trendech na trhu práce

Naše práce se soustředí na vývoj na regionálních a místních trzích práce.

Kvantitativní a kvalitativní informace o poptávce ekonomických odvětví po znalostech a dovednostech jsou zásadní pro rozhodování o směřování odborného vzdělávání a pro tvorbu regionálních strategií. Obdobně podniky při rozhodování o investicích potřebují specifické informace o nabídce a rozvoji znalostí a dovedností. Kombinování kvantitativních a kvalitativních dat o trhu práce a poskytování analýz na požadované úrovni přesnosti je ovšem obtížný úkol.

Nedokonalosti v datech a analýzách trhu práce často vznikají proto, že:

⇒ informace podniků o jejich nárocích na znalosti a dovednosti jsou fragmentované,

⇒ chybí propojení mezi informacemi o nabídce znalostí a dovedností (tj. absolventi odborného vzdělání) a poptávce (tj. určitý soubor znalostí a dovedností požadovaný jednotlivými odvětvími).

Monitoring trhu práce může sehrát důležitou roli při dosahování následujícího cíle strategie Evropa 2020: vysoká úroveň zaměstnanosti, produktivity a sociální soudržnosti.

Existující nedostatek adekvátních informací o skutečných nárocích podniků na znalosti a dovednosti v jednotlivých evropských regionech ovlivňuje jejich konkurenceschopnost.

JAK MŮŽE MONITORING TRHU PRÁCE POMOCI PŘI ŘEŠENÍ NESOULADU MEZI NABÍDKOU A POPTÁVKOU PO ZNALOSTECH A DOVEDNOSTECH?

Naše strategické partnerství podporuje rozvoj, přenos a zavedení inteligentních informačních systémů zaměřených na snížení nesouladu mezi nabídkou a poptávkou po znalostech a dovednostech.

Cílené změny v nástrojích monitoringu trhu práce vyžadují účast dobře informovaných a zkušených osob.

Některé nástroje pro monitorování trhu práce již kombinují kvantitativní a kvalitativní informace. Existují rozsáhlé znalosti o vývojových trendech na trhu práce evropských regionů a lokalit. Na základě příkladů dobré praxe a názorů klíčových aktérů na trhu práce, SIMOVET vytváří hlavní principy pro tvorbu nebo zdokonalení kvalitních informačních systémů. **Projekt je zaměřen na poskytnutí nástrojů pro snížení nesouladu mezi nabídkou a poptávkou po znalostech a dovednostech vyplývajících z neúplných informací o situaci na trzích práce.**

PARTNEŘI PROJEKTU

Partneři projektu pocházejí z následujících zemí: Španělsko, Německo, Velká Británie a Česká republika.



EVROPSKÁ SÍŤ PRO MONITORING REGIONÁLNÍCH TRHŮ PRÁCE

Všichni partneři projektu jsou členy EN RLMM, která sdružuje výzkumné pracovníky zabývající se trhem práce stejně jako představitele regionálních a místních observatoří trhu práce, tvůrce politik, představitele veřejné správy a konzultáčních firem z 27 evropských zemí.

Více než 400 členů naší sítě se aktivně účastní spolupráce a vzájemného učení.

www.regionallabourmarketmonitoring.net

Ing. ZDEŇKA MATOUŠKOVÁ

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání
Národní vzdělávací fond, o.p.s.
Tel. (+420) 224 500 547
E-mail: matouskova@nvf.cz

NOZV shromažďuje data a analyzuje vývoj na trhu práce a ve vzdělávání, věnuje se předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce.
www.nvf.cz/narodni-observator
www.budoucnostprofesi.cz